

## **ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые на Предприятии и в его в структурных подразделениях, а также в других предприятиях и организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с данного Предприятия и с других предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Предприятия или упразднения его структурных подразделений и предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Приём в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приёме в члены профсоюза принимается на собрании цеховой профорганизации, профгруппы, а при отсутствии профгрупп – решением профкома.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профком выдаёт профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Члены профсоюза состоят на учёте в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учёте в профорганизации по последнему месту работы.

Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия и вставшие на чёт в бюро по трудоустройству, сохраняют право состоять на учёте в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации.

3.5. За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.7. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать по ним своё мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;
- состоять членом касс при профорганах (страховой, взаимопомощи и др.);
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;
- пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;
- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, Почётной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением и Положением о региональной профорганизации.

3.8. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза;
- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;
- участвовать в объявленной профсоюзной организацией забастовке, в случае если пройдены все предзабастовочные процедуры, предусмотренные Законом «О разрешении коллективных трудовых споров», и если работа во время забастовки не была связана с выполнением необходимого минимума, письменно утверждённого работодателем и профкомом. В случае нарушения данного пункта профсоюзное собрание простым большинством голосов имеет право исключить данного члена профсоюза из профсоюзной организации с резолюцией «За штрейкбрехерские действия». Исключенный с такой резолюцией работник не имеет права на вступление в профсоюзную организацию в течение 6 месяцев, а также в течение этого же срока профсоюзная организация не представляет интересы данного работника и не принимает от него никаких материальных средств. По истечении данного срока вступительный взнос для работников, исключенных с такой резолюцией, составляет \_\_\_\_\_ %.

3.9. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием цеховой профорганизации.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской ритики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания – выговор, исключение из членов профсоюза.

3.11. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении может решаться в его отсутствии.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профоргана.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.12. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через 1 год.

3.13. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.14. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается